



## POLICY per la segnalazione di illeciti e violazioni nell'ambito del M.O.G. ex D.Lgs. 231/2001 e del D.Lgs. 24/2023 (c.d. "WISTLEBLOWING")

La società **VF S.p.A.** (di seguito anche "VF" o "Società") in osservanza a quanto previsto dal proprio Modello di Organizzazione e Gestione ex D.Lgs. 231/2001 anche con richiamo alla disciplina di cui D.Lgs. n. 24 del 10 marzo 2023, attuativo della Direttiva (UE) 2019/1937 del 23 ottobre 2019 (c.d. "Whistleblowing") incoraggia i propri dipendenti e collaboratori - e, più in generale, chiunque sia stabilmente incardinato presso la struttura di VF a qualsivoglia titolo- a **segnalare in buona fede** qualsiasi comportamento commissivo, omissivo o elusivo posto in essere nell'ambito della Società o nei rapporti con essa, che violi il diritto dell'Unione Europea, le disposizioni normative nazionali o i regolamenti aziendali e in particolare:

- illeciti amministrativi, contabili, civili o penali in genere;
- condotte di reato rilevanti ai sensi dal D.Lgs. 231/2001
- condotte illecite in violazione del Modello di Organizzazione ex D.Lgs. 231/2001 adottato in azienda, con particolare riguardo a quelle in materia di salute e sicurezza sul lavoro o di ambiente;
- illeciti in materia di servizi/prodotti e mercati finanziari, riciclaggio, salute pubblica, protezione dei consumatori, protezione dei dati personali o interessi finanziari e mercato interno UE;
- altre irregolarità che potrebbero causare una violazione di principi, valori e/o regolamenti promossi dalla Società, come consacrati nel suo codice etico.

Al contempo la Società dichiara il proprio impegno nell'assicurare la **massima protezione** delle persone fisiche che segnalano le anzidette violazioni (c.d. "Segnalante" o "Whistleblower").

In particolare, in uno spirito di collaborazione e fiducia reciproca, garantisce la massima trasparenza e tutela nella gestione e nel trattamento, nonché ogni opportuna cautela volta ad assicurare la riservatezza dell'identità dei segnalanti e la prevenzione di atti ritorsivi diretti o indiretti.

I canali per le segnalazioni sono i seguenti mentre sul nostro sito aziendale [www.vfspa.it](http://www.vfspa.it) viene pubblicata in forma integrale la procedura interna in cui vengono descritti nel dettaglio gli illeciti rilevanti, le modalità di gestione delle segnalazioni, i diritti e le tutele garantiti ai segnalanti, le modalità di trattamento dei dati personali in conformità alla vigente normativa sulla Privacy.

tramite PEC a  
[filippo.biolo@ordineavvocaticvenza.it](mailto:filippo.biolo@ordineavvocaticvenza.it)



telefonicamente al n.  
[+39 0444 041981](tel:+390444041981)



tramite e-mail ordinaria a  
[segnalazioni@biolofusco.it](mailto:segnalazioni@biolofusco.it)



La Società al fine di garantire una maggiore indipendenza ed imparzialità ha affidato le attività di ricezione e di gestione delle segnalazioni ad un Organismo monocratico esterno, e nello specifico all'avv. Filippo Biolo di Vicenza, Organismo di Vigilanza ex D.lgs. 231/2001 chiamato ad operare e a trattare le segnalazioni in modo autonomo e indipendente.

VF si pone così l'obiettivo di incoraggiare i propri dipendenti e tutti coloro che si relazionano con la Società a segnalare in modo sicuro e interno eventuali comportamenti irregolari, promuovendo così un comportamento etico e una cultura diffusa a tutti i livelli aziendali basata su trasparenza, chiarezza ed integrità.

Nella stessa ottica si ricorda a tutti gli interessati che non **verranno accettate segnalazioni relative a contestazioni, rivendicazioni o richieste di carattere esclusivamente personale.**