

**VF SpA** è attiva da oltre quarant'anni nel settore del commercio di rottami e semilavorati. Cresciuta costantemente negli anni è diventata un punto di riferimento per importanti realtà industriali specializzandosi, nella raccolta, nella selezione e recupero dei vari materiali metallici ferrosi e soprattutto non ferrosi, offrendo un'ampia gamma di prodotti rispondenti a rigidi criteri di qualità.

La realtà aziendale si è successivamente diversificata al fine di garantire una competenza tecnica e professionale migliore; infatti, all'interno di **VF SpA** la divisione Rottami si integra con la divisione Semilavorati e la divisione Cavi.

La forza di **VF SpA** si trova non solo nella capacità di combinare la qualità del prodotto ed il prezzo con la flessibilità del servizio ma, anche e soprattutto, nell'impegno di trovare una sinergia costante tra attività aziendale e sostenibilità sociale, ambientale ed etica.

In oltre 40 anni di impresa, professionalità, onestà, trasparenza, innovazione, responsabilità sociale e ambientale sono divenuti i valori cardine dell'azienda, frutto di una forte e riconosciuta identità culturale in cui la stessa si identifica in ogni sua componente.

Conformemente a questo spirito, l'Azienda - fermo restando il rispetto di tutte le normative e le leggi cogenti - sotto il profilo gestionale e organizzativo ha adottato come propri i principi di gestione per la qualità e l'ambientale, in conformità alle norme **ISO 9001** e **ISO 14001**. A tutela dei propri lavoratori l'impresa ha adottato anche un articolato Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sui Luoghi di lavoro - **SGSL** – conforme ai dettami del D.Lgs. 81/2008, al fine di garantire a tutti i dipendenti e collaboratori uno svolgimento della propria attività in condizioni ottimali. Inoltre, per quanto riguarda la prevenzione di illeciti in materia ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro, **VF SpA** ha volontariamente adottato un **Modello Organizzativo e di Gestione ex D.Lgs. 231/2001**, finalizzato alla tutela della salute dei lavoratori e dell'ambiente, recependo e arricchendo le procedure e i flussi comunicativi già implementati in azienda, al fine di garantire la maggiore aderenza possibile ai migliori standard in materia.

La Politica aziendale si concretizza di fatto nei principi si seguito riportati.

- Operare nel pieno rispetto delle norme tecniche e legislative che regolano il nostro settore nonché di quelle che vengono richieste dal Cliente.
- Comprendere ed analizzare il contesto in cui l'azienda opera al fine di garantire alle parti interessate attività e servizi efficienti, sicuri e puntuali nel pieno rispetto delle norme di sicurezza, di protezione dell'ambiente e contrattuali, utilizzando mezzi e processi idonei; adottando tutte le misure necessarie per diminuire l'eventuale grado di pericolo anche tramite opportune istruzioni di lavoro e l'utilizzo puntuale dei dispositivi di protezione individuale.
- Valutare gli impatti ambientali legati alle attività aziendali ed al prodotto fornito adottando le appropriate procedure di gestione tali da garantire la maggiore tutela possibile dell'ambiente e la prevenzione dell'inquinamento.
- Concepire, sviluppare e gestire il servizio erogato in modo da controllare i rischi ovvero gestire i fattori che influiscono sugli obiettivi aziendali, da prevenire gli incidenti o ridurre le loro conseguenze per i lavoratori, la popolazione locale e l'Ambiente, per garantire al massimo la sicurezza degli ambienti anche a coloro che accedono anche solo occasionalmente in azienda.
- Riconoscere l'importanza della soddisfazione delle richieste dei Clienti, rispondendo con prontezza alle loro esigenze e ai cambiamenti del mercato: ci adoperiamo per essere un'azienda sensibile, dinamica, responsabile e professionale, al servizio dei nostri Clienti e quindi cerchiamo di assistere la nostra clientela assicurando un flusso di informazioni costante e puntuale relativo ai servizi offerti al fine di evitare che, in modo inconsapevole, possa compiere reati o azioni che in qualche modo possano nuocere all'ambiente e alla sicurezza delle persone, a partire da coloro che lavorano in e per l'azienda siamo disponibili a recepire nuove idee e approcci e ci dichiariamo pronti a diffonderli.
- Informare e formare il personale con l'obiettivo di sensibilizzare e accrescere la competenza di ciascun lavoratore in relazione al proprio ruolo, consapevole del proprio contributo nello svolgimento dell'attività lavorativa. Unitamente alla formazione, informazione e sensibilizzazione favoriamo la comunicazione a tutti i livelli aziendali e con i nostri partners, riconoscendoli come parte integrante fondamentale delle attività aziendali, rendendoli parte attiva nel raggiungimento degli obiettivi prefissati, volendo mantenere e sviluppare nel tempo un clima interno di fiducia, di chiarezza e d'apertura attraverso la coerenza nei comportamenti di ruolo e la lealtà nei comportamenti ad ogni livello.

La Direzione riconosce che il miglioramento continuo passa attraverso la condivisione degli obiettivi e la periodica rivalutazione dei risultati; pertanto, approva e invia alla più ampia diffusione possibile del presente documento.